Příloha č. 7 – Sada rozpoznávacích znaků pro environmentální sociální podnik pro výzvu 051/03_16_047/CLLD_15_01_016

Rozpoznávací znaky environmentálního sociálního podniku jsou pro příjemce závazné v plném rozsahu a budou sledovány v průběhu realizace projektu. Všechny principy environmentálního sociálního podnikání včetně charakteristiky a konkrétního naplňování rozpoznávacích znaků v environmentálním sociálním podniku uvede žadatel v zakládacích dokumentech, tzn., budou zveřejněné ve veřejném rejstříku (www.justice.cz) v případě obchodních společností, a to nejpozději k datu ukončení realizace projektu. OSVČ zveřejní např. formou prohlášení na webu organizace nebo na jiném veřejně a bez překážek dostupném místě. Doporučujeme žadatelům, aby principy environmentálního sociálního podnikání zapracovali do zakládacích dokumentů při založení společnosti.

PRINCIP/CHARAKTERISTIKA	ROZPOZNÁVACÍ ZNAK	DŮKAZ	KOMENTÁŘ
1. SPOLEČENSKY PROSPĚŠNÝ CÍL			
Podnik existuje za účelem naplnění společensky prospěšného cíle, kterým je řešení konkrétního environmentálního problému a zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce; tento cíl je formulován v zakládacích dokumentech a naplňován prostřednictvím podnikatelských aktivit	Podnik má společensky prospěšný cíl, kterým je řešení konkrétního environmentálního problému a zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce, tento cíl je formulován v zakládacích dokumentech, a tyto dokumenty jsou veřejně dostupné	Zakládací dokumenty zveřejněné ve veřejném rejstříku, u OSVČ jiné závazně platné dokumenty zveřejněné na webu organizace nebo na jiném veřejně a bez překážek dostupném místě.	Obchodní společnosti zveřejní dokumenty v obchodním rejstříku na www.justice.cz. Jiné veřejně a bez překážek dostupné místo může být např. v místě provozovny. Neziskové organizace zveřejní zakládací dokumenty v příslušném rejstříku dle právní formy organizace, z těchto dokumentů musí být jednoznačné, že sociální podnikání probíhá výhradně ve vedlejší činnosti. Zveřejnění zakládacích dokumentů u všech právních forem je nejpozději při předložení 1. zprávy o realizaci projektu (ZoR).
2. SOCIÁLNÍ PROSPĚCH			
a) Zvyšování zaměstnanosti osob ze znevýhodněných skupin	Zaměstnávání a sociální začleňování osob ze znevýhodněných skupin (OSZ), tj. osob definovaných v části 5.3 cílové skupiny – min. podíl	Doklady o pracovně-právním vztahu všech zaměstnanců podniku – pracovní smlouva, DPČ, DPP. DPP není pro zaměstnance z cílových	Poměr zaměstnanců z cílových skupin vůči celkovému počtu zaměstnanců se vyjadřuje v průměrných ročních přepočtených

	zaměstnanců ze znevýhodněných skupin činí 30 %, min. úvazek pro zaměstnance z cílových skupin je 0,4.	skupin akceptovatelná. Doklady o příslušnosti k OZS.	počtech zaměstnanců, do kterých se započítávají zaměstnanci s pracovní smlouvou, DPP a DPČ. Do kategorie osob ze znevýhodněných skupin patří skupiny, které jsou definovány výzvou.
	Zaměstnancům ze znevýhodněných skupin je poskytována podpora zohledňující jejich specifické potřeby	Doklad o pracovně právním vztahu (pracovní smlouva, DPČ, DPP) a náplň práce osoby, která podporu poskytuje, nebo doklad o poskytnutí služby a jejím charakteru (pokud je podpora externí).	Podpora je zde požadována ve smyslu personálního zabezpečení v oblasti péče o specifické potřeby zaměstnanců ze znevýhodněných skupin. Pokud podpora není poskytována, musí podnik prokázat jeho nerelevanci.
b) Demokratická struktura řízení podniku	Zaměstnanci a/nebo členové jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů; zaměstnanci a/nebo členové jsou zapojení do rozhodování o směřování podniku	Lze doložit jedním z uvedených způsobů: emailová komunikace, interní zpravodaj, zápisy z příslušných schůzí, výsledky dotazníkového šetření, příp. jiný prokazatelný způsob.	Míra zapojení může být různá, vždy se týká pouze členů a/nebo zaměstnanců, kteří jsou k participaci způsobilí vzhledem k míře a typu svého znevýhodnění (jsou-li mezi zaměstnanci osoby se znevýhodněním); musí existovat prostor pro zaměstnance a/nebo členy, aby mohli na směřování podniku participovat, pokud mají zájem. Automaticky tento rozpoznávací znak naplňují družstva za předpokladu, že všichni zaměstnanci jsou členy družstva.
Důraz na rozvoj pracovních kompetencí znevýhodněných zaměstnanců	Zaměstnanci ze znevýhodněných skupin jsou vzděláváni dle individuálních možností	Přehled školení/kurzů/kvalifikací zaměstnanců ze znevýhodněných skupin a certifikáty z externích školení za posledních 12 měsíců, nebo individuální plány rozvoje pro	Zahrnuje interní i externí školení, není dané, jaký počet či podíl zaměstnanců ze znevýhodněných skupin musí být proškoleno. Pokud

		jednotlivé zaměstnance, případně pro jejich skupiny (např. na určité pracovní pozici).	vzdělávání není poskytováno, musí podnik prokázat jeho nerelevanci.
3. EKONOMICKÝ PROSPĚCH			
a) Případný zisk používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku a/nebo pro naplnění jeho společensky prospěšných cílů	Více než 50% případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů a informace o využití případného zisku je veřejně dostupná	Čestné prohlášení o reinvestici zisku s uvedením informace o výši a využití zisku po zdanění z minulých účetních období.	Pokud podnik vykazuje ztrátu, čestné prohlášení o reinvestici zisku není relevantní.
b) Nezávislost (autonomie) v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovatelích	Manažerské řízení podniku je nezávislé na externím zřizovateli či vlastníkovi	Zakládací dokumenty a závazné vnitřní předpisy organizace. Pokud externí vlastník či zřizovatel neexistuje, podmínka je naplněna automaticky.	Nezávislostí se zde míní autonomie v manažerském rozhodování a řízení. Nezávislost se posuzuje v těchto oblastech: řídící struktura, rozhodovací pravomoci, dispozice podpisovým právem a schvalovací procesy. Pokud je jedním ze zřizovatelů obec, její celkový vlastnický podíl v podniku musí být menší než 50%. Pokud je zřizovatelem více obcí, vlastnický podíl každé z těchto obcí musí být menší než 50 %. V zakládacích dokumentech sociálního podniku je vymezena míra nezávislosti na těchto jednotlivých obcích, která spočívá v dodržování principů demokratického řízení a široké participace a žádná z těchto obcí nedisponuje většinou rozhodovacích práv. Zřizovatelem může být

			dobrovolný svazek obcí, který je složen nejméně ze tří obcí a žádná z nich v něm nedisponuje většinou rozhodovacích práv. Ve stanovách svazku obcí je zakotvena nezávislost rozhodování orgánů svazku daná dodržováním principů demokratického řízení a široké participace a jeho rozhodování není založeno na výši kapitálových podílů. Ve stanovách svazku obcí je vymezena míra nezávislosti na svazku obcí i na jednotlivých obcích.
c) Alespoň minimální podíl tržeb z prodeje výrobků a služeb na celkových výnosech	Tržby z prodeje výrobků a/nebo služeb tvoří alespoň 30% z celkových výnosů podniku	Výsledovka podniku za posledních 12 měsíců realizace projektu nebo peněžní deník za posledních 12 měsíců realizace projektu (pro fyzické osoby, které vedou daňovou evidenci podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, nebo uplatňují výdaje procentem z příjmů - paušální výdaje a zároveň nevedou účetnictví).	Do celkových výnosů se pro účely tohoto rozpoznávacího znaku nezapočítávají investiční dotace. Tento rozpoznávací znak se sleduje za posledních 12 měsíců realizace projektu.
4. ENVIRONMENTÁLNÍ PROSPĚCH			
a) Podnikatelské aktivity podniku, skrze které podnik naplňuje společensky prospěšný cíl, mají environmentální rozměr	Podnik vykonává podnikatelskou činnost, která přispívá k řešení konkrétního environmentálního problému - environmentální přínos podnikatelské aktivity je jasně komunikován jak veřejně, tak	Environmentální přínos podnikatelské aktivity je jasně formulován v zakládacích dokumentech. Zakládací dokumenty jsou zveřejněné ve veřejném rejstříku, u OSVČ jiné závazně platné	Při kvantitativním a kvalitativním hodnocení dopadů podnikatelské činnosti podniku NEMUSÍ být aplikována sofistikovaná evaluační metoda. Vzorem může být systém vnitřního environmentálního

	interně a úspěšnost naplňování environmentálního přínosu podnikatelské aktivity je pravidelně hodnocena	dokumenty zveřejněné na webu organizace nebo na jiném veřejně a bez překážek dostupném místě. Úspěšnost plnění environmentálního přínosu je kvantitativně i kvalitativně hodnocena v interních dokumentech podniku, které musejí být zpracovány do 12 měsíců před ukončením projektu. Rovněž musí být prokazatelná při šetření na místě a zveřejněna na webu organizace.	přezkoumání tj. analýzy problémů ochrany životního prostředí v podniku a nejvýznamnějších environmentálních dopadů / faktorů podnikových činností využívaný systémem environmentálního řízení a auditu EMAS. Environmentální přínos lze ilustrovat na konkrétních příkladech, jako je počet poskytnutých environmentálně příznivých služeb včetně jejich stručného popisu, případně kontaktu a zpětné vazby klienta, nebo konkrétní dopad činnosti podniku typu zvýšení čistoty přírodních zdrojů v lokalitě, zvýšení biodiverzity, snížení množství produkovaného odpadu a podobně. Povaha environmentálně příznivého dopadu souvisí s celou podnikatelskou činností podniku, tzn. i s předmětem podnikání.
b) Zohledňování environmentálních aspektů ve všech fázích podnikání, tzn. při výrobě výrobků a/nebo poskytování služeb včetně environmentálně příznivého úřadování	Podnik má formulované zásady environmentálně šetrného podnikání (včetně úřadování), které jsou veřejně dostupné a zároveň tyto zásady naplňuje v praxi v celém výrobním procesu a/nebo v celém procesu poskytované služby	Interní předpis nebo jiný relevantní předpis zveřejněný na webu organizace. Dodržování těchto předpisů musí být prokazatelné při ověření na místě. Předpisy jsou zpracovány do 12 měsíců před ukončením projektu.	Environmentálně šetrný proces výroby a/nebo poskytování služeb může být prokázán například volbou a užíváním úsporných spotřebičů (energetická třída A+++), strojů a dalšího vybavení, zavedením a dodržováním zásad úspory energie a materiálů na pracovišti, případně aplikováním strategií prevence vzniku odpadu či spotřebou

			environmentálně příznivých produktů na pracovišti, ať už jde o kancelářské zařízení, kancelářské potřeby, potraviny či nápoje, využití alternativních zdrojů energie, zpracování odpadu (třídění, kompostování apod.), ekologickou dopravu apod. Zásady environmentálně šetrného podnikání automaticky naplňují podniky, které fungují v režimu ekologického zemědělství, což dokládají platnou licencí dle zákona č. 242/2000 Sb., o ekologickém zemědělství. Tyto podniky nadto při ověření na místě prokazují naplňování environmentálně příznivého úřadování (kancelářské potřeby, papír a výrobky z papíru, nakládání s odpady, spotřeba energie, čištění a úklid, zařízení interiéru, podlahové krytiny a nátěrové hmoty, hospodaření s vodou, jídlo – občerstvení na poradách, kantýna, jídelna, doprava, ochrana biodiverzity apod.).
5. MÍSTNÍ PROSPĚCH			
a) Ekonomická lokalizace = místní výroba pro místní spotřebu, podpora místní ekonomiky	Uspokojování potřeb na základě místní poptávky	Účetní doklady 3 hlavních odběratelů podniku, kteří mají sídlo nebo provozovnu ne starší než 12 měsíců na území MAS.	Území MAS se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že sídlo nebo

			provozovna jsou na území MAS. Pokud podnik tento znak nesplňuje, musí prokázat jeho nerelevanci. Rysem tohoto rozpoznávacího znaku může být také to, že podnik reaguje na omezenou dostupnost výrobku/zboží v regionu.
	Využívání místních zdrojů - využívá místní suroviny/ materiály/služby - nakupuje od místních dodavatelů	Účetní doklady dodavatelů podniku, kteří mají sídlo firmy nebo provozovnu na území MAS ne starší než 12 měsíců.	Environmentální sociální podnik při dodržování tohoto principu musí zachovávat pravidla hospodářské soutěže. Území MAS se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že sídlo nebo provozovna jsou na území MAS. Pokud podnik tento znak nesplňuje, musí prokázat jeho nerelevanci. Tento rozpoznávací znak sleduje celý dodavatelský řetězec celého výrobního cyklu/poskytované služby.
b) Sociální podnik zaměstnává obyvatele z území MAS	Podnik přednostně využívá místní zdroje: zaměstnává obyvatele z území MAS.	Doklady o pracovně-právním vztahu (pracovní smlouva, DPP, DPČ) a případně další dokumenty, které dokládají bydliště na území MAS u min. 50% zaměstnanců.	Pokud podnik tento znak nesplňuje, musí prokázat jeho nerelevanci.
c) Spolupráce sociálního podniku s lokálními aktéry na území MAS	Podnik komunikuje a spolupracuje s lokálními aktéry na území MAS.	Dva doklady o spolupráci s lokálními aktéry na území MAS ne starší než 2 roky.	Možné doklady spolupráce: smlouva o spolupráci, partnerská smlouva, mediální zpráva o zapojení do veřejných občanských aktivit, referenční kontakty pro ověření ústní informace. Lokální aktéři jsou

			například orgány místní samosprávy, pracoviště ÚP ČR, školy, další organizace s podobnými společensky prospěšnými cíli, tematické pracovní skupiny apod.